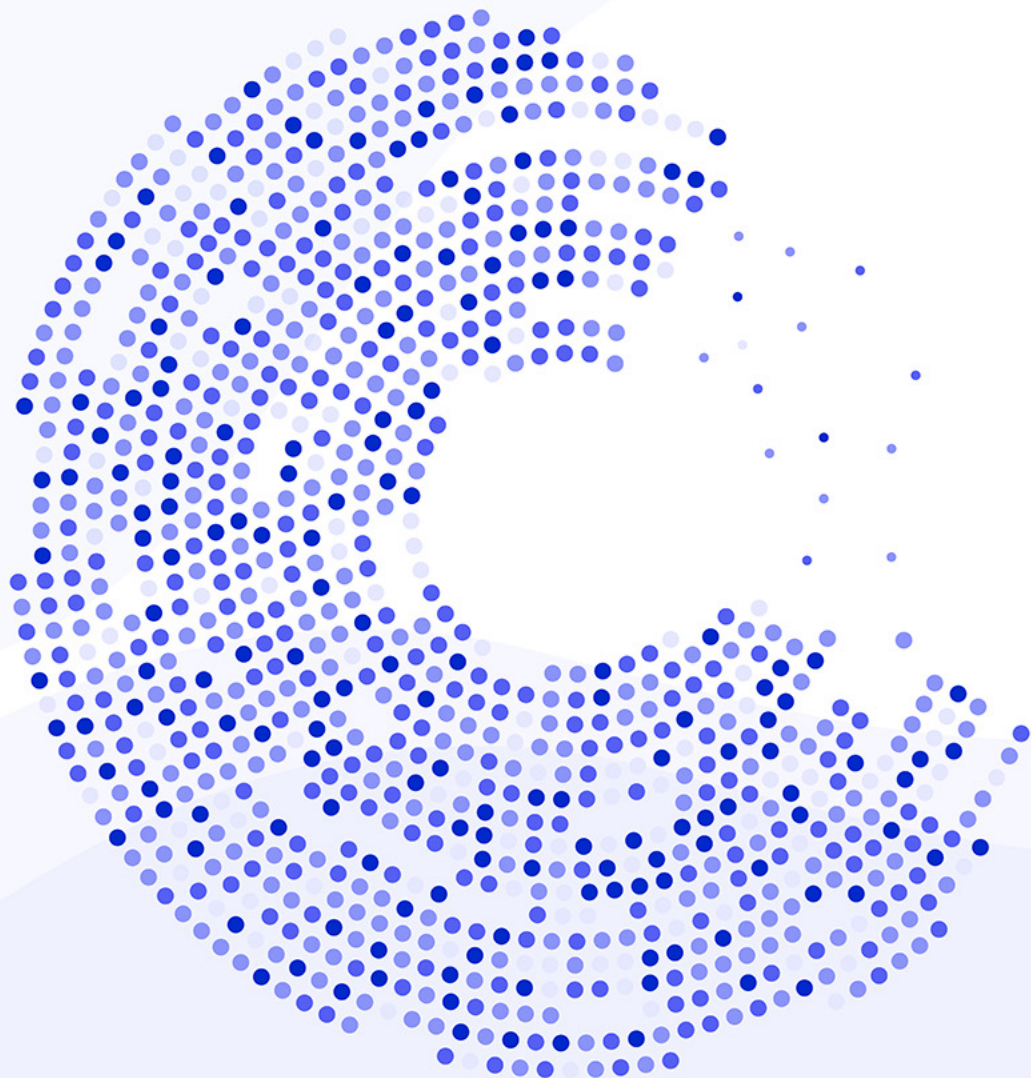


مهم‌ترین یافته‌های گزارش حقوق و دستمزد ویژه رسانه‌ها

جواب‌ویژت

بر اساس نظرسنجی از ۱۰۰ هزار
نفر شاغل در سراسر کشور

۱۴۰۵



مقدمه مدیران

در ابتدای هر سال، یکی از دغدغه‌های اصلی در فضای سازمانی کشور، تعیین حقوق و دستمزد کارکنان است. کارکنان و کارفرمایان همه با پرسشی مهم مواجه‌اند: «در سال پیش رو، حقوق و دستمزد چگونه باید تعیین شود؟»

در اقتصاد **تورمی** ایران، هر ساله عملاً کل بازار کار مجبور است بار دیگر وارد فرآیند مذاکره بر سر عددی تازه شود. البته سال جاری به دلیل جنگ، با شرایطی دشوارتر و پیچیده‌تر از سال‌های گذشته آغاز شد. در چنین شرایطی، رسیدن به توافق، **بدون داده‌های شفاف و دقیق**، می‌تواند زمینه‌ساز **سوءتفاهم، نارضایتی و تصمیم‌های نادرست** شود و تعیین حقوق در فضای پیچیده امروز، بیش از هر زمان دیگری اهمیت پیدا می‌کند.

تجربه رایج بسیاری از شاغلین و کارفرمایان برای مدیریت این وضعیت، **پرس‌وجو از اطرافیان و مقایسه با نمونه‌های محدود** است؛ راه‌حلی که **نه دقیق** است، **نه گسترده**، و نه می‌تواند مبنایی مطمئن برای تصمیم‌گیری در چنین شرایط حساسی باشد.

ما در جاب‌ویژن، با انتشار سالانه گزارش حقوق و دستمزد، تلاش کرده‌ایم این فرایند را برای همه طرف‌های بازار کار (کارفرمایان، مدیران و کارکنان) آسان‌تر، شفاف‌تر و علمی‌تر کنیم. این گزارش، حاصل یکی از **بزرگ‌ترین نظرسنجی‌های کشور** است که در آن، اطلاعات حقوق و دستمزد بیش از صد هزار نفر گردآوری و تحلیل شده است. به کمک این گزارش، افراد می‌توانند تصویر دقیق‌تری از جایگاه خود در بازار کار داشته باشند و سازمان‌ها نیز تصمیم‌های آگاهانه‌تری اتخاذ کنند.

امیدواریم گزارش حقوق و دستمزد ۱۴۰۵ بتواند، در این دوره متفاوت، به **کاهش پیچیدگی** تصمیم‌گیری‌ها کمک کند و مانند سال‌های گذشته، در تصمیم‌گیری‌های کلیدی مدیران، طراحی نظام‌های پرداخت و مذاکرات منصفانه و آگاهانه بین کارفرما و کارکنان، نقش مؤثری ایفا کند.

ما به آینده‌ای چشم دوخته‌ایم که در آن، با وجود همه دشواری‌ها، در **ایرانی سربلند**، هر ایرانی به شغلی که شایسته آن است دست پیدا کند. در این مسیر، جاب‌ویژن در کنار کار ایستاده است؛ تا به کارجویان کمک کند شغل مناسب خود را پیدا کنند و به کارفرمایان کمک کند بهترین نیروها را جذب کنند.

از همه متخصصان و کاربرانی که با مشارکت‌شان ما را در تهیه این گزارش یاری کردند، صمیمانه سپاسگزاریم. همچنین، لازم می‌دانیم از تیم گزارش‌های جاب‌ویژن که در این شرایط دشوار، با تعهد و تلاش مستمر، این گزارش را تهیه کردند، قدردانی ویژه داشته باشیم.

هر کسی لایق یک شغل خوب است، امیدواریم این گزارش، در این مسیر پیچیده، گامی مؤثر و هرچند کوچک باشد.



مقداد ولایی

هم‌بنیان‌گذار

و هم‌مدیرعامل جاب‌ویژن



هادی محمدآبادی

هم‌بنیان‌گذار

و هم‌مدیرعامل جاب‌ویژن



گزارش ۱۴۰۵ در یک نگاه

این گزارش با جمع‌آوری داده از بیش از ۱۰۰,۰۰۰ نفر از فعالان بازار کار تهیه شده است.

اطلاع از نظر دیگران می‌تواند در همه شرایط مفید باشد. در شرایط نبود این گزارش، کارکنان و کارفرمایان برای اطلاع از حقوق افراد مشابه باید به کسب اطلاع از چند نفر از همکاران یا مدیران اکتفا کنند. این گزارش سعی کرده است تا با جمع‌آوری نظرات تعداد زیادی از کارکنان این اطلاعات را به رایگان و به‌صورت شفاف در اختیار همه قرار دهد.



۲۶٪ از شاغلین، در میانه سال ۱۴۰۴ هم افزایش حقوق داشته‌اند



کارفرماها و کارجویان اعتقاد دارند که به‌دلیل وجود شرایط **تورمی** در کشور، حقوق افراد باید **متناسب با تورم** افزایش یابد تا قدرت خریدشان ثابت بماند



سطح ارشدیت **مهم‌ترین** عامل برای افزایش حقوق است؛ در حالی‌که **سابقه کار** در میانه مسیر شغلی **کم‌تاثیر** می‌شود



بنا به دلایل مختلف از جمله گروه شغلی، مدت حضور در بازار کار و ... حقوق **زنان** **۳۰٪** کمتر از مردان است



یکی از بزرگترین نظرسنجی‌های برگزار شده در سطح ملی

۱۰۰
هزار نفر

شرکت‌کننده در نظرسنجی
حقوق و دستمزد

۵۰۰
خانواده شغلی

برحسب گروه شغلی،
سطح ارشدیت و جغرافیا

کمتر از ۵٪
فاصله با دریافتی واقعی

میانه حقوق دریافتی افراد در شش ماهه اول سال، در گروه‌های
مختلف شغلی، کمتر از ۵٪ با عددهای گزارش فاصله داشته است.

خلاصه یافته‌ها

اعتبار گزارش موجود

- داده‌های گزارش حقوق و دستمزد تا حد بسیار خوبی قابل **اتکاء** هستند؛ دلیل این موضوع این است که اگر به سال‌های قبل برگردیم و اعداد منتشر شده در **گزارش حقوق و دستمزد جاب‌ویژن** را با **حقوق‌های واقعی افراد** در شش‌ماهه ابتدایی سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ مقایسه کنیم، مشاهده می‌شود که **میان اعداد** گزارش شده با میان اعداد **دریافتی واقعی**، کاملاً **منطبق** بوده‌اند.
- اختلاف حقوق افراد در انتهای سال با اعداد گزارش شده در ابتدای سال، از عوامل مختلفی مانند «متناسب‌سازی حقوق با تورم»، «افزایش حقوق در اثر جابجایی»، «ارتقاء شغلی» و غیره ناشی می‌شود.
- ۲۵٪ افراد در طول سال افزایش حقوق را تجربه کرده‌اند که در این میان، بیشترین موارد افزایش حقوق مربوط به ماه‌های **شهریور و مهر** بوده است.

حقوق در ایران

- عمده **کارکنان و کارفرماها** اعتقاد دارند که به‌دلیل تورم در کشور، لازم است که در پایان هر سال به مقدار تورم به حقوق افراد اضافه شود.
- افزایش حقوق مسئله حساسی است و اگر افزایش حقوق‌ها زیاد یا کم باشد، زیان‌های جبران‌ناپذیری به کارکنان و کارفرماها وارد می‌شود.
- علیرغم اهمیت همسویی افزایش حقوق با تورم، شاهد آن هستیم که حقوق تعیین‌شده از سمت نهادهای تعیین‌کننده، برخی از سال‌ها بیشتر از تورم و برخی سال‌ها کمتر از تورم افزایش می‌یابد.

عوامل موثر بر حقوق

- اکثر مشاغلی که مرتبط با **تکنولوژی** بوده‌اند (مانند توسعه نرم‌افزار، مدیر محصول و تحلیلگر کسب‌وکار...) **حقوق‌های بالایی** دارند و **رشد زیادی** را تجربه کرده‌اند.
- افراد در **سطوح ارشدیت** بالاتر، حقوق بیشتری دریافت می‌کنند و انتظار افزایش حقوق بیشتری هم دارند.
- **سابقه کار** در ابتدای مسیر شغلی، تاثیر به‌سزایی در افزایش حقوق دارد؛ اما با گذشت زمان تاثیر آن کم می‌شود.
- میان حقوق ساکنان **تهران ۲۰٪** بیشتر از سایر شهرهاست.
- **نوع دانشگاه محل تحصیل کمترین** تاثیر را بر حقوق دریافتی دارد.
- در سال ۱۴۰۴، میان حقوق دریافتی **زن‌ها ۳۰٪ کمتر** از مردها بوده است.

داده‌های گزارش حقوق و دستمزد جاب‌ویژن تا حد خوبی قابل اتکا است و حقوق‌های درخواستی افراد با حقوق‌های واقعی آن‌ها در شش‌ماهه اول سال تقریباً تطابق کامل دارد

مقایسه میانه حقوق درخواستی افراد در گزارش حقوق و دستمزد با حقوق واقعی در سال ۱۴۰۴
(میلیون تومان)^۱



- نظرسنجی افزایش حقوق جاب‌ویژن از افراد سوال می‌کند که چه حقوقی در سال گذشته دریافت می‌کردند و به‌طور واقع‌بینانه روی چه افزایش حقوقی برای سال جدید با کارفرمای خود به توافق می‌رسند. آمارها نشان‌دهنده دقت اعداد این گزارش و انطباق آن با واقعیت اعداد توافق شده است.

- حقوق دریافتی افراد در شش‌ماهه اول سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴، تقریباً مطابق حقوق درخواستی آن‌ها در نظرسنجی حقوق و دستمزد جاب‌ویژن بوده است.

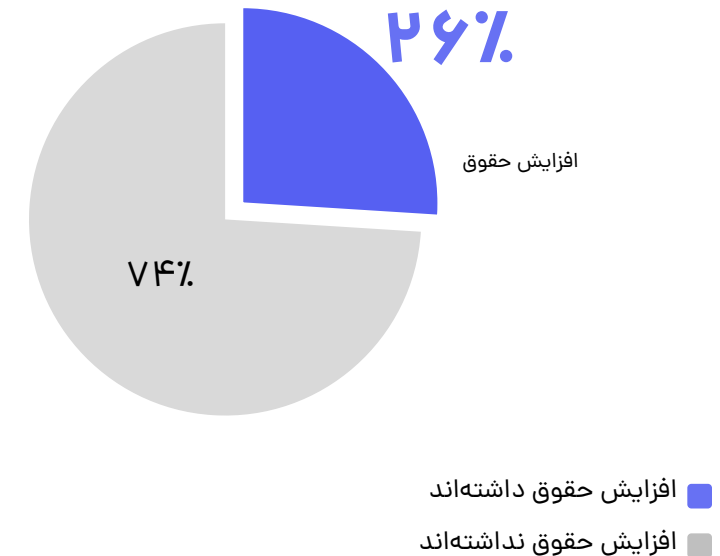
- به‌دلیل افزایش حقوق افراد در طول سال، میانه حقوق دریافتی افراد در پایان سال ۱۴۰۴، ۱۵٪ بیشتر از ابتدای سال بوده است.^۲

۱- میانه «حقوق درخواستی افراد» و «حقوق دریافتی افراد در پایان سال»، از «نظرسنجی میزان افزایش حقوق- سال ۱۴۰۴» محاسبه شده است و میانه «حقوق دریافتی افراد در شش‌ماهه اول سال» از «ماشین حساب حقوق و دستمزد جاب‌ویژن» محاسبه شده است.

۲- در صفحه بعد، افزایش حقوق افراد در طول سال بررسی شده است.

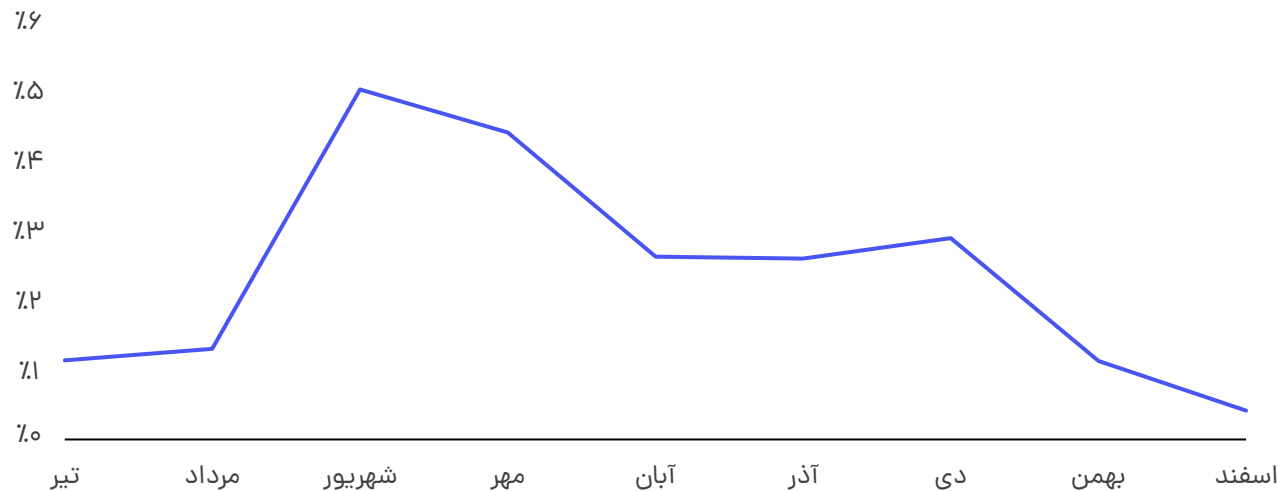
در سال ۱۴۰۴، ۲۶٪ افراد در طول سال هم افزایش حقوق داشته‌اند؛ در این میان، بیشترین موارد افزایش حقوق در ماه‌های شهریور و مهر بوده است

کارجویانی که طی سال افزایش حقوق داشته‌اند^۱
(درصد از کل مشارکت کنندگان)



۱- نظرسنجی افزایش حقوق - ۱۴۰۵

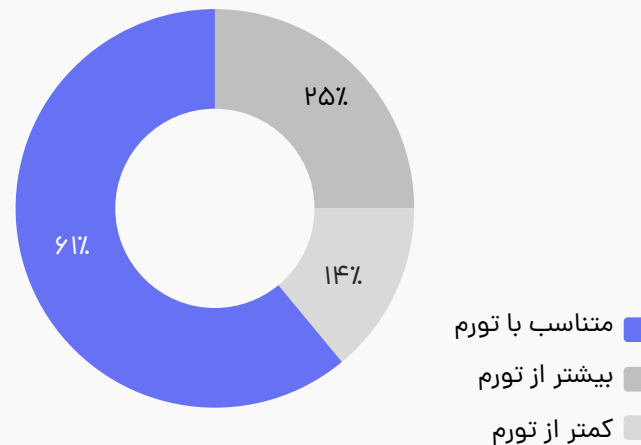
کارجویانی که در ماه‌های مختلف افزایش حقوق داشته‌اند^۱
(درصد از کل مشارکت کنندگان)



عمده کارفرمایان و کارجویان معتقدند که افزایش حقوق انتهای سال، باید متناسب با تورم آن سال باشد

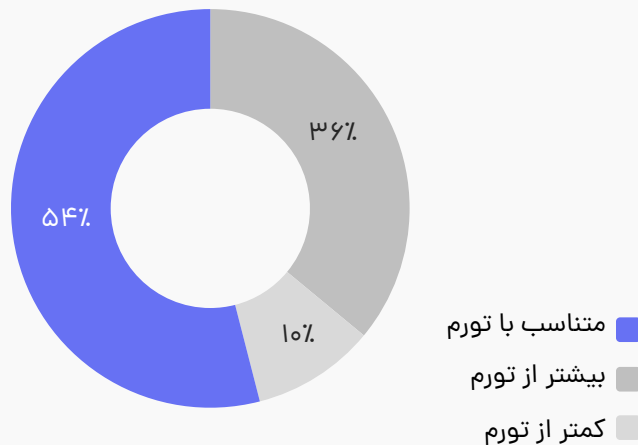
در نظرسنجی جاب‌ویژن که از کارجویان و کارفرمایان در اسفند ۱۴۰۳ برگزار شد، مشخص شد که عمده افراد، منطق افزایش حقوق را تورم می‌دانند و با افزایش حقوق متناسب با تورم، یا مقداری نزدیک به آن، موافق هستند.

نظر کارفرمایان در مورد «میزان افزایش حقوق در انتهای سال»



متناسب با تورم
بیشتر از تورم
کمتر از تورم

نظر کارکنان در مورد «میزان افزایش حقوق در انتهای سال»



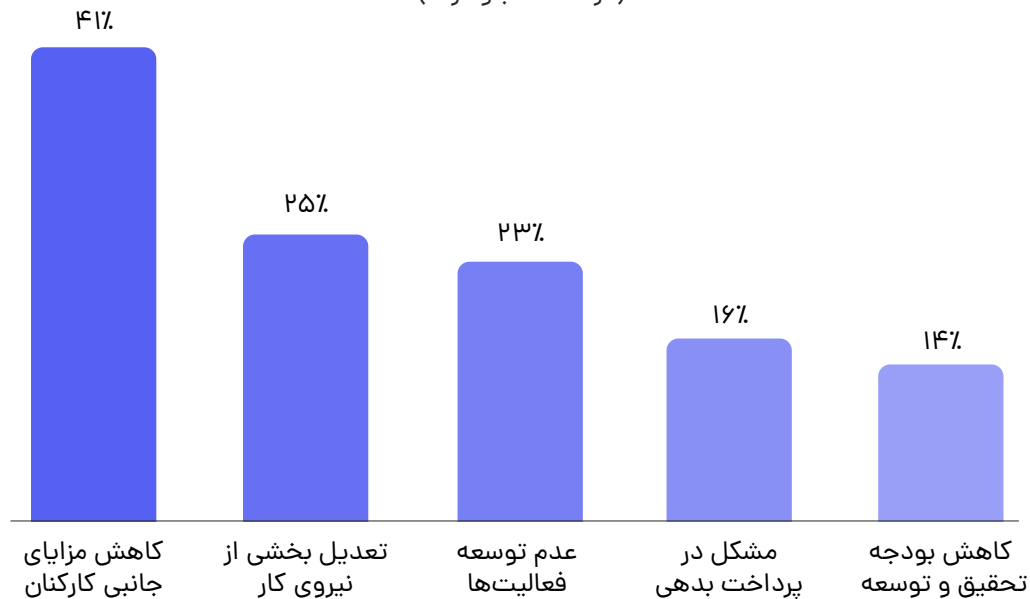
متناسب با تورم
بیشتر از تورم
کمتر از تورم

۱- نظرسنجی حداقل حقوق جاب‌ویژن- اسفند ۱۴۰۳

اگر افزایش حقوق کارکنان خیلی بیشتر از تورم باشد، در کوتاه مدت موجب ورود خسارت به کسب و کارها و در بلندمدت باعث آسیب بیشتر به کارکنان خواهد شد

تاثیر رشد زیاد حقوق‌ها بر کسب و کارها^۱

پاسخ به سوال «در صورت افزایش حقوق ده درصد بیش از تورم، چه مشکلاتی برای کسب و کار شما ایجاد می‌شود؟»
(درصد کسب و کارها)



- ۴۱٪ کارفرمایان در صورتی که افزایش حقوق بیشتر از تورم باشد، مزایای جانبی را که به کارکنان می‌دادند، کاهش می‌دهند.

- ۲۵٪ کارفرمایان ناچار به تعدیل نیرو می‌شوند. تعداد خیلی بیشتری نیز فعالیت‌های توسعه‌ای خود را کاهش می‌دهند که منجر به کاهش فرصت‌های شغلی و رشد اقتصادی خواهد شد.

- حدود ۱۶٪ کسب و کارها در پرداخت بدهی‌ها دچار مشکل می‌شوند و در معرض ورشکستگی قرار می‌گیرند.

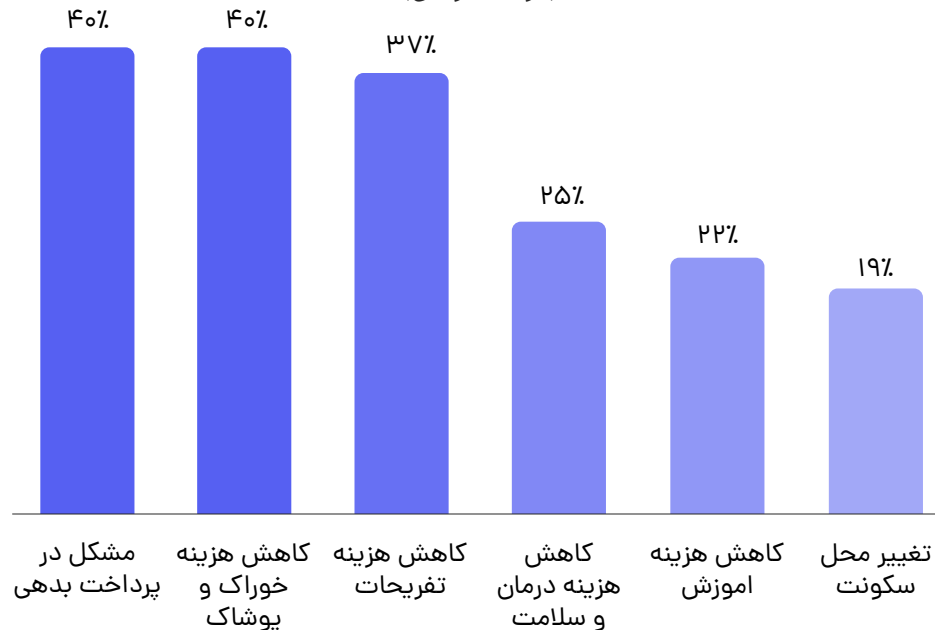
در بلند مدت، ورشکستگی کسب و کارها و کاهش اشتغال، روی آوردن کسب و کارها به استخدام غیررسمی و ... می‌توانند از عواقبی باشند که از افزایش نسجیده و بیش از حد حقوق و دستمزد ناشی می‌شوند.

۱- نظرسنجی حداقل حقوق جاب‌ویژن- اسفند ۱۴۰۳

در صورتی که رشد حقوق انتهای سال، کمتر از تورم باشد، عواقب و تاثیرات جدی بر زندگی کارکنان خواهد داشت؛ عمده این تاثیرات در «پرداخت بدهی‌ها»، «هزینه خوراک و پوشاک» و «تفریحات» نمایان می‌شود

تاثیر عقب ماندن افزایش حقوق از تورم^۱

پاسخ به سوال «اگر افزایش حقوق شما ۵٪ کمتر از رشد هزینه‌های شما باشد، چه تاثیری در زندگی شما خواهد داشت؟»
(درصد کارکنان)



- به نظر می‌رسد که عمده کارکنان پس‌انداز زیادی ندارند که در صورت کم‌بودن درآمد، از آن استفاده کنند.

- در صورتی که افزایش حقوق‌ها در انتهای سال از تورم جا بماند، بخش زیادی از کارکنان در «پرداخت بدهی»، «هزینه خوراک و پوشاک» و «هزینه تفریحات» دچار مشکل می‌شوند.

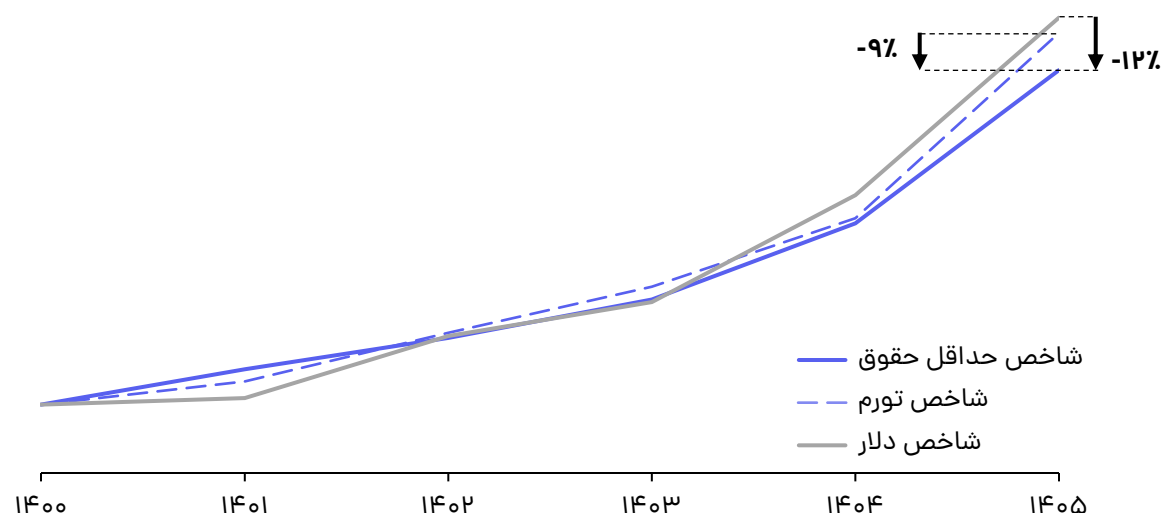
- از هر چهار نفری که به نظرسنجی پاسخ دادند (که محدود به کسانی بوده‌اند که حقوقشان در حد حداقل حقوق وزارت کار است)، یک نفر اظهار داشته است که چنانچه حقوق متناسب با تورم رشد نکند به ناچار باید از هزینه‌های درمان و سلامت خود کم کند.

۱- نظرسنجی حداقل حقوق، جاب‌ویژن- اسفند ۱۴۰۳ (در این نظرسنجی از کارکنانی که با حداقل حقوق کار می‌کنند و یا حقوق دریافتی‌شان ارتباط نزدیکی با حداقل حقوق وزارت کار دارد، در مورد عواقب کم‌بودن رشد حداقل حقوق نسبت به تورم پرسیده شده است.)

رشد حداقل حقوق وزارت کار در بازه ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۴ از قیمت دلار و تورم، ۱۲٪ و ۹٪ عقب افتاده است

مقایسه حداقل حقوق وزارت کار، تورم و نرخ دلار

طی سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۵ (۱۴۰۰=۱۰۰)



- رشد حداقل حقوق وزارت کار از رشد قیمت دلار جا مانده است؛ به طوری که در پایان سال ۱۴۰۴، شاخص حداقل حقوق وزارت کار، ۱۲٪ کمتر از شاخص دلار بوده است.

- رشد حداقل حقوق وزارت کار از رشد تورم جا مانده است؛ به طوری که در پایان سال ۱۴۰۴، شاخص حداقل حقوق وزارت کار، ۹٪ کمتر از تورم بوده است.

- برای محاسبه شاخص حداقل حقوق، مقدار حداقل حقوق در هر سال به این مقدار در سال ۱۴۰۰ تقسیم شده است.

- برای محاسبه شاخص دلار، قیمت دلار در پایان سال به قیمت دلار در پایان سال ۱۴۰۰ تقسیم شده است. قیمت دلار از سایت TGJU استخراج شده است.

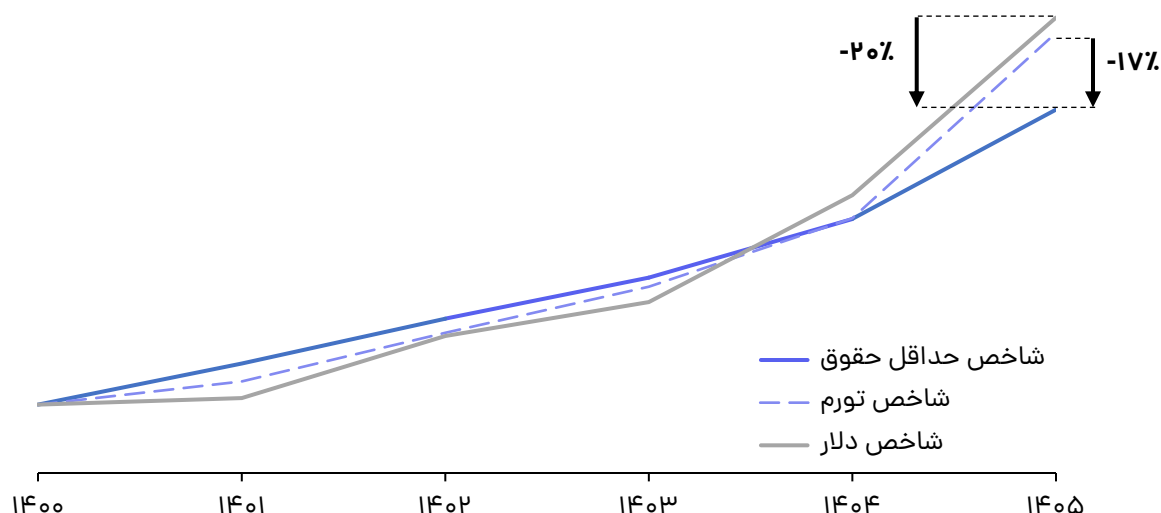
- شاخص تورم از شاخص CPI مرکز آمار برای کل کشور استخراج شده است.

۱- نرخ تورم از مرکز آمار و نرخ ارز از سایت TGJU محاسبه شده است.

رشد حداقل حقوق کارکنان دولت در بازه ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۴ از قیمت دلار و تورم، ۲۰٪ و ۱۷٪ عقب افتاده است

مقایسه شاخص حداقل حقوق کارکنان دولت، تورم و نرخ دلار^۱

طی سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۵ (۱۴۰۰=۱۰۰)



- رشد حداقل حقوق کارکنان دولت از رشد قیمت دلار جا مانده است؛ به طوری‌که در پایان سال ۱۴۰۴، شاخص حداقل حقوق کارکنان دولت، ۲۰٪ از دلار کمتر بوده است.

- رشد حداقل حقوق کارکنان دولت از رشد تورم جا مانده است؛ به طوری‌که در پایان سال ۱۴۰۴، شاخص حداقل حقوق کارکنان دولت، ۱۷٪ کمتر از شاخص تورم بوده است.

- برای محاسبه شاخص حداقل حقوق، مقدار حداقل حقوق در هر سال به این مقدار در سال ۱۴۰۰ تقسیم شده است.

- برای محاسبه شاخص دلار، قیمت دلار در پایان سال به قیمت دلار در پایان سال ۱۴۰۰ تقسیم شده است. قیمت دلار از سایت TGJU استخراج شده است.

- شاخص تورم از شاخص CPI مرکز آمار برای کل کشور استخراج شده است.

۱- نرخ تورم از مرکز آمار و نرخ ارز از سایت TGJU محاسبه شده است.

عوامل اثرگذار بر حقوق و دستمزد

تحلیل‌های جاب‌ویژن حاکی از آن است که **گروه شغلی**، **سطح ارشدیت** و **سابقه کاری** موثرترین عوامل بر حقوق و دستمزد هستند و هر کدام به‌تنهایی می‌توانند تاثیر دو تا سه برابری بر حقوق داشته باشند. همچنین، شهر محل کار و نوع دانشگاه نیز بر حقوق دریافتی افراد تاثیر دارند؛ اما این تاثیر در مقایسه با موارد قبلی، بسیار ناچیز است.

مهم‌ترین عواملی که حقوق افراد با آنها همبستگی دارد



عامل اول
گروه شغلی



عامل دوم
سطح ارشدیت



عامل سوم
سابقه کاری



عامل چهارم
شهر محل کار

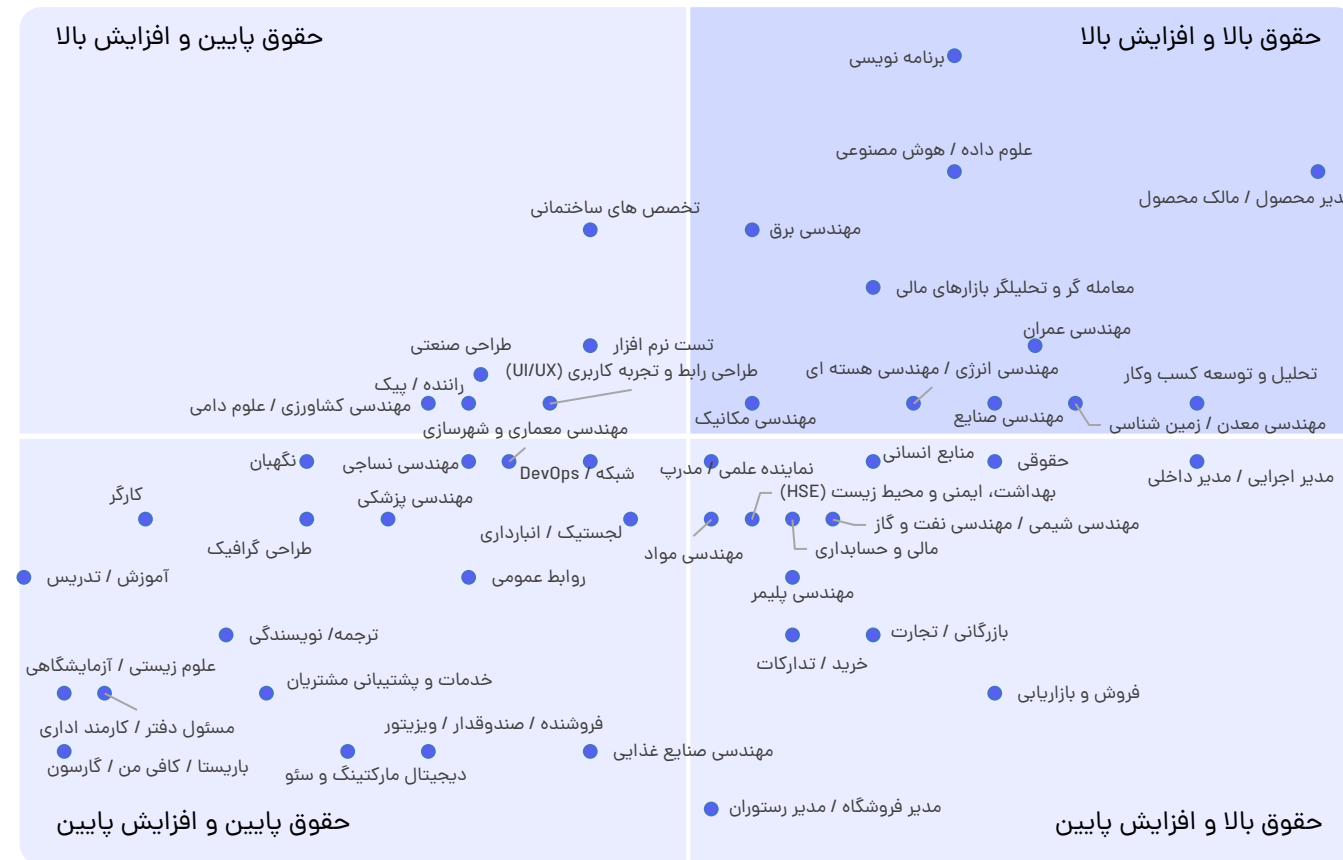


عامل پنجم
نوع دانشگاه



عامل ششم
جنسیت

گروه‌های شغلی «مدیر محصول» و «برنامه‌نویسی» در حالی بیشترین میزان حقوق و افزایش حقوق را داشتند که گروه «آموزش و تدریس» و «مدیر فروشگاه و رستوران»، کمترین حقوق و افزایش را تجربه کرده‌اند



- در نمودار، گروه‌های شغلی بر اساس میزان افزایش حقوق سال ۱۴۰۵ و حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۴ دسته‌بندی شده‌اند.

- با رشد صنعت فناوری اطلاعات، موقعیت‌های شغلی مرتبط هم از نظر سطح حقوق در جایگاه بالایی قرار گرفته‌اند و هم میزان رشد بیشتری را تجربه کرده‌اند؛ روندی که در سال گذشته نیز به‌همین شکل قابل مشاهده بود.

۱- نظرسنجی افزایش حقوق- ۱۴۰۵

گروه‌های شغلی با بیشترین میان‌ه حقوق دریافتی و بیشترین افزایش حقوق در سال ۱۴۰۵^۱

گروه‌های شغلی با بیشترین افزایش حقوق

توسعه نرم‌افزار و برنامه‌نویسی

مدیر محصول / مالک محصول

علوم داده / هوش مصنوعی

مهندسی برق

تخصص‌های ساختمانی

معامله‌گر و تحلیل‌گر بازارهای مالی

مهندسی عمران

تست نرم‌افزار

تحلیل و توسعه کسب و کار

مهندسی صنایع

گروه‌های شغلی با بیشترین حقوق

مدیر محصول / مالک محصول

مدیر اجرایی / مدیر داخلی

تحلیل و توسعه کسب‌وکار / استراتژی / برنامه‌ریزی

مهندسی معدن / زمین‌شناسی

مهندسی عمران

فروش و بازاریابی

حقوقی

مهندسی صنایع

علوم داده / هوش مصنوعی

برنامه‌نویسی

۱- نظرسنجی افزایش حقوق- ۱۴۰۵

گروه‌های شغلی با کمترین میان حقوق دریافتی و کمترین افزایش حقوق در سال ۱۴۰۵^۱

گروه‌های شغلی با کمترین افزایش حقوق

مدیر فروشگاه / مدیر رستوران

باریستا / کافی من / گارسون

دیجیتال مارکتینگ و سئو

مدیر فروشگاه / مدیر رستوران

فروشنده / صندوقدار / ویزیتور

مهندسی صنایع غذایی

مسئول دفتر / کارمند اداری

خدمات و پشتیبانی مشتریان

فروش و بازاریابی

ترجمه / نویسندگی

گروه‌های شغلی با کمترین حقوق

آموزش / تدریس

باریستا / کافی من / گارسون

کارگر

ترجمه / نویسندگی

خدمات و پشتیبانی مشتریان

نگهبان

طراحی گرافیک

دیجیتال مارکتینگ و سئو

مهندسی پزشکی

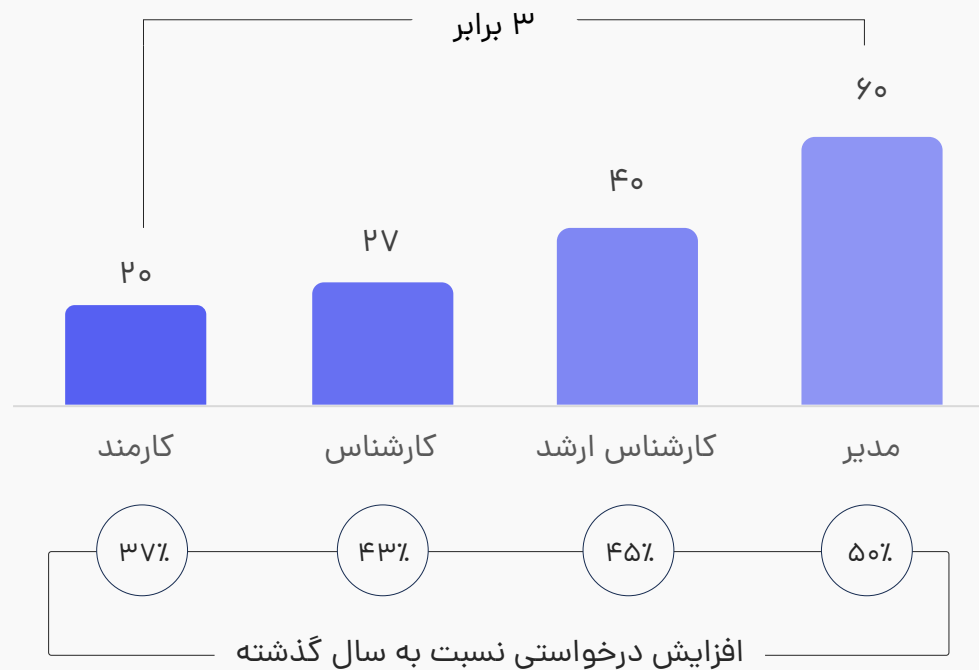
مهندسی کشاورزی / علوم دامی

۱- نظرسنجی افزایش حقوق- ۱۴۰۵

سطح ارشدیت، تاثیرگذارترین عامل بر حقوق است؛ و مدیران حدود سه برابر کارمندان حقوق می گیرند

میان حقوق درخواستی سال ۱۴۰۵ به تفکیک سطوح ارشدیت^۱

(میلیون تومان)



- حقوق مدیران در سال ۱۴۰۵، ۳ برابر حقوق کارمندان خواهد بود.

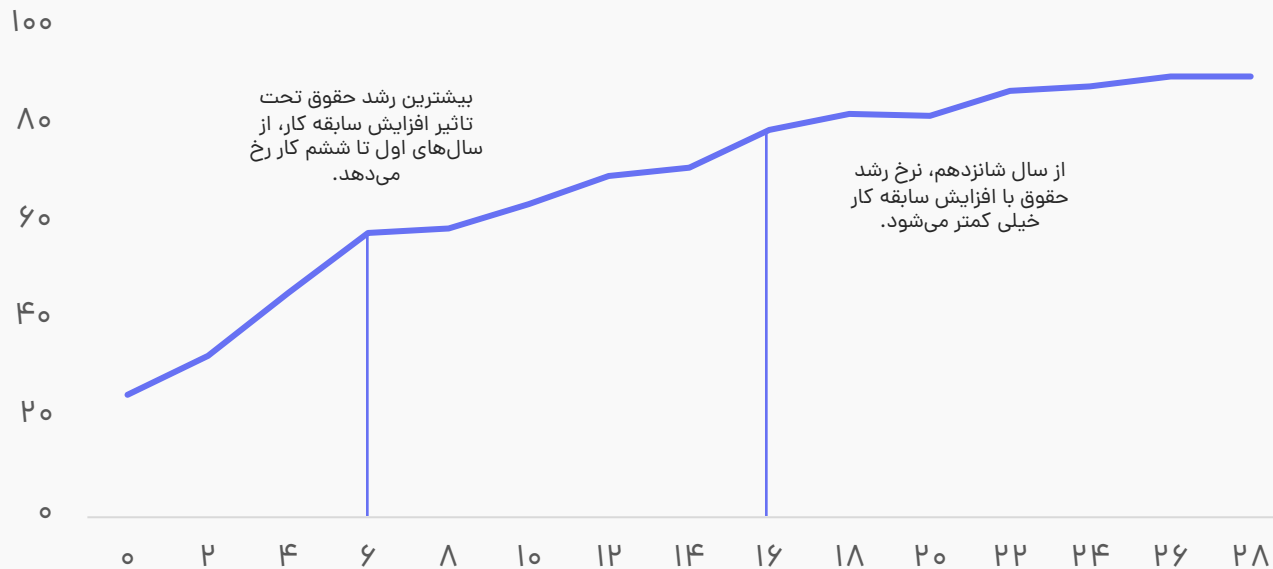
- بر خلاف سال‌های گذشته که سطوح ارشدیت بالاتر خواهان افزایش حقوق بیشتری بودند، در سال ۱۴۰۵ شاهد آن هستیم که میانه افزایش حقوق درخواستی میان مدیران تا کارمندان کمابیش یکسان است.

- کارجویانی که قصد ورود به بازار کار را دارند، هنگام انتخاب شغل باید به سطوح ارشدیت و فضای رشد هر گروه شغلی دقت کنند؛ مشاغلی که سطوح ارشدیت متنوعی نداشته باشند، آینده مناسبی از نظر حقوق دریافتی ایجاد نمی‌کنند.

۱- نظرسنجی افزایش حقوق- ۱۴۰۵، عدد میانه در بین تمام شرکت‌کنندگان هر سطح ارشدیت (میان همه گروه‌های شغلی و مناطق جغرافیایی) محاسبه شده است.

تا اواسط مسیر شغلی، افزایش سابقه موجب افزایش حقوق افراد می‌شود؛ در حالی‌که حقوق افراد با ۱۲ سال سابقه، سه برابر افراد تازه کار است، مشاهده می‌شود که این عدد در سال‌های بعدی رشد کندتری دارد

میانگین حقوق به تفکیک سابقه کاری
(میلیون تومان)

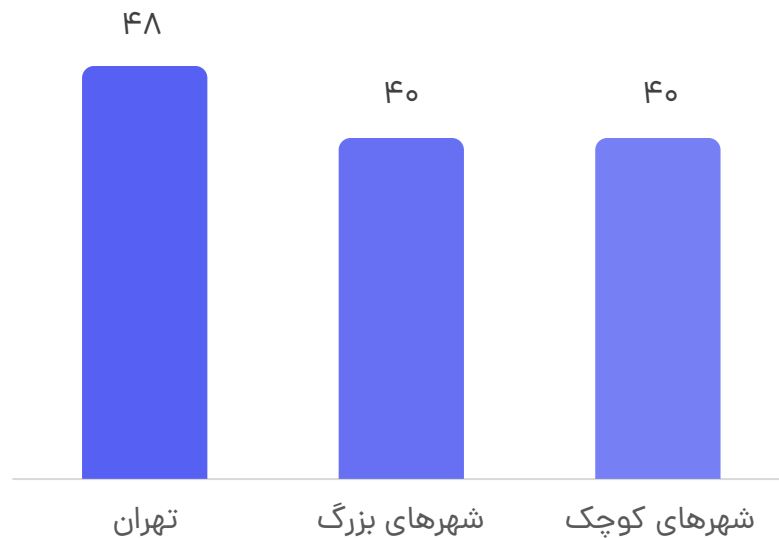


- افراد با سابقه کاری حدود ۱۲ سال، نزدیک به سه برابر افراد تازه کار حقوق می‌گیرند.
- افراد، بیشترین تاثیر سابقه کار بر حقوق را در شش سال اول مسیر شغلی خود تجربه می‌کنند. به طوری‌که حقوق افراد با شش سال سابقه کار، بیش از دو برابر افراد تازه کار است.
- از سال ششم تا چهاردهم سرعت رشد حقوق کاهش می‌یابد به نحوی‌که حقوق افراد با چهارده سال سابقه کار، حدوداً ۲۰٪ بیشتر از افراد با شش سال سابقه است.
- طبق مشاهدات، سابقه کار در افزایش حقوق افراد پس از سال شانزدهم، تاثیری خیلی کمی دارد؛ برای همین لازم است که افراد برای رشد پیوسته‌شان در کار برنامه‌ریزی بلندمدت داشته باشند.

۱- نظرسنجی افزایش حقوق- ۱۴۰۵

میانۀ حقوق در تهران ۲۰٪ بیشتر از سایر شهرها است

میانۀ حقوق به تفکیک شهرها^۱ (میلیون تومان)

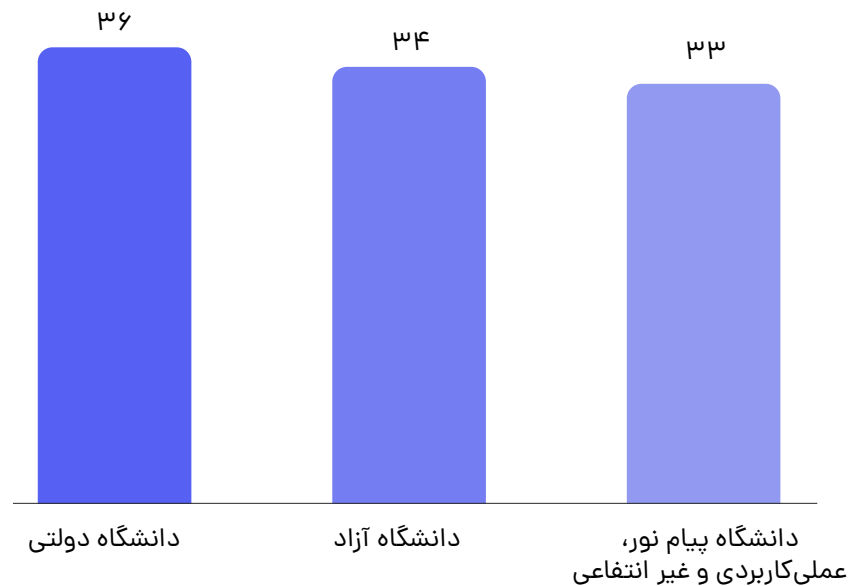


- میانۀ حقوق کارکنان بخش خصوصی در تهران ۲۰٪ بیشتر از سایر شهرها است.
- میانۀ حقوق در شهرهای بزرگ و کوچک تفاوتی با هم ندارد.
- حقوق ساکنین تهران تنها ۲۰٪ بیشتر از ساکنین سایر شهرها بیشتر است؛ در حالی که هزینه‌های ساکنین تهران ۴۷٪ بیشتر از سایر شهرها است. حقوق ساکنین تهران به قدری بالا نیست که بتواند هزینه‌های اضافی آن‌ها را پوشش دهد و به نظر می‌رسد که افراد به دلیل نبود کار در سایر شهرهاست که مجبور به کار در تهران می‌شوند.

۱- نظرسنجی افزایش حقوق - ۱۴۰۵، ۲- هزینه و درآمد خانوار شهری، مرکز آمار

نوع دانشگاه کمترین تاثیر را بر حقوق افراد دارد؛ به طوری که در میان فارغ التحصیلان دانشگاه‌های مختلف، کمتر از ۱۰٪ تفاوت حقوق مشاهده می‌شود. تنها فارغ التحصیلان ده دانشگاه دولتی برتر تفاوت حقوق معناداری با سایرین دارند

میان حقوق به تفکیک نوع دانشگاه محل تحصیل^۱ (میلیون تومان)

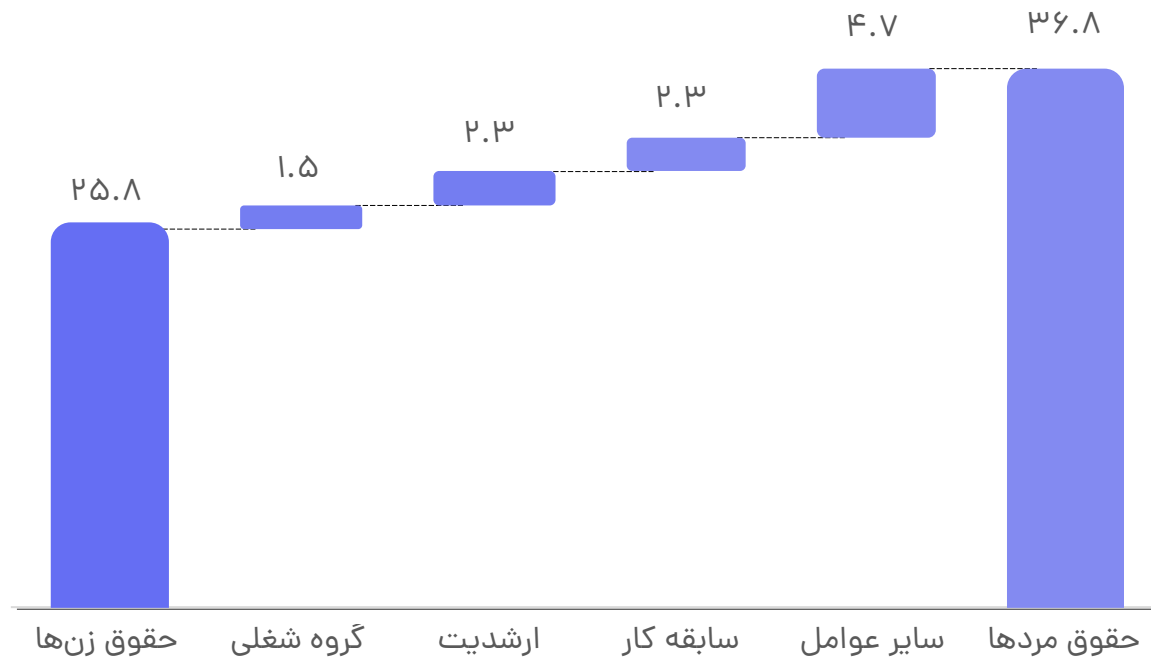


- حقوق فارغ التحصیلان دانشگاه‌های دولتی و دانشگاه آزاد، کمتر از ۶٪ تفاوت دارد.
- تفاوت حقوق فارغ التحصیلان دانشگاه‌های دولتی و سایر دانشگاه‌ها کمتر از ۱۰٪ است.
- نوع دانشگاه محل تحصیل تاثیر قابل توجهی بر میزان حقوق افراد ندارد.
- علیرغم موارد فوق، حقوق فارغ التحصیلان برخی دانشگاه‌های دولتی تفاوت چشمگیری با سایر دانشگاه‌ها دارد. مثلاً فارغ التحصیلان دانشگاه شریف، امیرکبیر و تهران، به ترتیب ۴۲٪، ۳۰٪ و ۲۳٪ حقوق بیشتری نسبت به افراد مشابه خود، دریافت می‌کنند. برای اطلاع بیشتر می‌توانید به «[راهنمای انتخاب رشته جاب‌ویژن](#)» مراجعه کنید.

۱- نظرسنجی افزایش حقوق- ۱۴۰۵

متوسط حقوق زنان ۳۰٪ از متوسط حقوق مردان کمتر است

میانگین حقوق دریافتی زنان و مردان در سال ۱۴۰۴
(میلیون تومان)



- میانگین حقوق دریافتی زنان در سال ۱۴۰۴، ۲۵.۸ میلیون تومان و برای مردان ۳۶.۸ میلیون تومان است.
- از مجموع ۱۱ میلیون تومان اختلاف حقوق بین زنان و مردان، ۲.۵ میلیون تومان به دلیل سابقه کاری بیشتر مردان، ۲.۳ میلیون تومان به دلیل حضور زنان در سطوح ارشدیت پایین‌تر و ۱.۵ میلیون تومان به دلیل انتخاب گروه‌های شغلی متفاوت است.
- ۴.۷ میلیون تومان از اختلاف باقی‌مانده مربوط به سایر عوامل است (مثل ساعات کار کمتر، قدرت چانه‌زنی یا سوگیری جنسیتی).
- اثر گروه‌های شغلی، سطح ارشدیت و سابقه کاری با یکسان‌سازی جمعیت زنان و مردان در بخش‌های متفاوت اندازه‌گیری شده است.

۱- نظرسنجی افزایش حقوق- ۱۴۰۵